

MÓDULO DE INSPECCIÓN DE TRABAJO Y PROCEDIMIENTO

LA ACTUACIÓN DE LA ITSS (I)

1. Facultades de los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social para el desempeño de sus competencias.
2. Autonomía técnica y funcional. Especialización funcional.
3. Autonomía técnica y vinculación a Criterios Técnicos y Operativos, Instrucciones, Protocolos, Guías de Comprobación, etc...

LA ACTUACIÓN DE LA ITSS (II)

1. La visita de Inspección
2. La actitud del Inspector de Trabajo y Seguridad Social ante los representantes de los trabajadores
3. La citación y comparecencia ante la Inspección de Trabajo. Representantes del empresario ante la Inspección.
4. Actuaciones por expediente administrativo
5. Asesoramiento y consultas
6. Solicitud de auxilio y colaboración de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.
7. La obstrucción a la labor inspectora

LA ACTUACIÓN DE LA ITSS (III). INSPECCIONES EN CENTROS ESPECIALES

EL PROCEDIMIENTO SANCIONADOR. REGLAS COMUNES

EL PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN DE LA ITSS EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

EL PROCESO LABORAL

EL PROCESO ORDINARIO Y LOS PROCESOS ESPECIALES DE TRABAJO

MÓDULOS LABORAL

RELACIONES LABORALES INDIVIDUALES (I): SUJETOS

RELACIONES LABORALES INDIVIDUALES (II): CONTENIDO DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Horario y jornada de trabajo
2. Salario
3. El lugar de Trabajo y la medida y forma de la prestación
4. Derechos y Deberes
5. Dinámica de la relación laboral
6. Contratación temporal y su control por la Inspección de Trabajo
7. Contratos formativos. Especial referencia a las obligaciones empresariales en casos de contratos para la formación.
8. La intermediación privada en el mercado laboral: zonas grises
9. Extinción y suspensión de contratos

RELACIONES LABORALES INDIVIDUALES (III). LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL ÁMBITO LABORAL

RELACIONES LABORALES INDIVIDUALES (IV). ACTUACIONES DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO

COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES

RELACIONES LABORALES COLECTIVAS (I): CONVENIOS COLECTIVOS

RELACIONES LABORALES COLECTIVAS (II): LA LIBERTAD SINDICAL Y REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA

SITUACIONES ESPECIALES DE LA RELACIÓN LABORAL

MÓDULOS DE SEGURIDAD SOCIAL

OBLIGACIONES EMPRESARIALES

EXPEDIENTES LIQUIDATORIOS

EXPEDIENTES DE DERIVACION DE RESPONSABILIDAD

FRAUDE EN CÓMPUTO DE PRESTACIONES Y CONNIVENCIAS

MÓDULOS DE EMPLEO Y EXTRANJEROS

POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

CONTRATOS BONIFICADOS – TIPOLOGÍA Y CONTROL

OBLIGACIONES FORMALES Y DOCUMENTALES EN MATERIA DE EMPLEO

MEDIDAS DE RESERVA, DURACIÓN Y PREFERENCIA EN EL EMPLEO

DISCRIMINACIÓN EN EL ACCESO AL EMPLEO

INFORMES E INFRACCIONES EN MATERIA DE AYUDAS Y SUBVENCIONES PARA EL EMPLEO

OTROS SUPUESTOS DE ACTUACIÓN DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO EN MATERIA DE EMPLEO

EL TRABAJO DE LOS EXTRANJEROS

MÓDULO DE PREVENCIÓN DE REISGOS LABORALES

AMBITO DE APLICACIÓN DE LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

LA RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA Y SU DETERMINACIÓN

EL RIESGO GRAVE E INMINENTE

LA ORGANIZACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA EMPRESA (I)

LA ORGANIZACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA EMPRESA (II). ESTUDIO DEL ARTÍCULO 30 DE LA LPRL

INFORMACION Y FORMACION DE LOS TRABAJADORES

ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES

LUGARES DE TRABAJO

RIESGOS ESPECÍFICOS Y MEDIOS DE PROTECCIÓN (I) SEGURIDAD

RIESGOS ESPECÍFICOS Y MEDIOS DE PROTECCIÓN (II). HIGIENE

RIESGOS ESPECÍFICOS Y MEDIOS DE PROTECCIÓN (III) ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA

SEGURIDAD Y SALUD EN SECTORES ESPECÍFICOS. ANÁLISIS DE PROTOCOLOS (I). CONSTRUCCIÓN

**OTROS SECTORES Y ACTIVIDADES DE RIESGO. ANÁLISIS DE PROTOCOLOS (II)
OTROS SECTORES**

1. Siderometalurgia

2. Madera
3. Hospitales
4. Marítimo-pesquero

OTROS SECTORES: ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

MODULO DE CONTABILIDAD Y ECONOMÍA

CONCEPTOS FUNDAMENTALES

1. “Cargos” y “abono”
2. Cuentas de Activo y Pasivo
3. Cuentas de Resultados
4. Plan General de Contabilidad

APROXIMACIÓN AL ANÁLISIS FINANCIERO, PATRIMONIAL Y ECONÓMICO

MÓDULO DE DERECHOS

ASPECTOS DE DERECHO CIVIL, PENAL, MERCANTIL Y ADMINISTRATIVO CON INCIDENCIA EN EL ÁMBITO DE ACTUACIÓN DE LA ITSS